

Newsletter

“ถึงเวลาแก้ไขปรับปรุง

ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานแล้ว”

31 มกราคม 2562

ตามที่เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2561 ปรากฏข่าวหน้าหนึ่งทางหน้าหนังสือพิมพ์ต่าง ๆ ถึงกรณีการแก้ไขกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 7 ประเด็นสำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกรณีเพิ่มอัตราค่าชดเชยขึ้นสูงสุด จากเดิมที่ได้กำหนดอัตราค่าชดเชยไว้สูงสุดไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างสุดท้าย 300 วันสำหรับลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างซึ่งได้ทำงานให้กับนายจ้างครบสิบปีขึ้นไปได้แก้ไขใหม่เป็นไม่น้อยกว่า 400 วัน สำหรับลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างซึ่งได้ทำงานให้กับนายจ้างครบสิบปีขึ้นไป

กฎหมายคุ้มครองแรงงานที่แก้ไขใหม่นี้ อยู่ระหว่างการถูกตีพิมพ์และประกาศในราชกิจจานุเบกษา ซึ่งจะมีผลใช้บังคับเร็ว ๆ นี้ นอกจากการแก้ไขเรื่องอัตราค่าชดเชยแล้ว กฎหมายยังได้แก้ไขกฎหมายคุ้มครองแรงงานที่สำคัญก็คือกรณีการลาจิจ โดยกำหนดให้ลูกจ้างมีสิทธิลาจิจโดยได้รับค่าจ้าง 3 วันทำงานต่อปี การลาตลอดได้เพิ่มจำนวนวันให้กับลูกจ้างหญิงที่มีครรภ์สามารถลาตลอดเพิ่มได้เป็น 98 วัน (จาก 90 วัน) การเลิกสัญญาของลูกจ้างและได้รับค่าชดเชยอันเนื่องมาจากการย้ายสถานที่ทำงานของนายจ้างอันมีผลกระทบต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ซึ่งเดิมที่ลูกจ้างจะเลิกสัญญาได้จะต้องเป็นกรณีที่เป็นการย้ายสถานที่ทำงานแห่งใหม่เท่านั้น เป็นต้น

Newsletter

การแก้ไขกฎหมายดังกล่าวนั้น ย่อมส่งกระทบต่อผู้ประกอบการมากหรือน้อยแตกต่างกันไป ผู้บริหารแต่ละสถานประกอบการจึงไม่ควรชะล่าใจ และเตรียมหาทางรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่กำลังจะเกิดขึ้น แต่ที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ก็คือผู้ประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไปซึ่งได้จัดทำข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานไว้แล้วนั้น จะต้องแก้ไขข้อบังคับฯ ของตนให้สอดคล้องกับกฎหมายที่ได้แก้ไขด้วย ท่านผู้ประกอบการควรฉวยโอกาสนี้พลิกวิกฤตให้เป็นโอกาส ทำการแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับฯ ของตนทั้งฉบับ โดยรวบรวมบรรดาสารพันปัญหาด้านแรงงานที่เกิดขึ้นตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบันมาพิจารณาและกำหนดแนวทางการแก้ปัญหา เพื่อแก้ไข ปรับปรุงเพิ่มเติมไว้ในข้อบังคับฯ ไปเสียพร้อมกัน หรือทำการแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับฯ ให้ทันสมัย ตัวอย่างเช่น การปรับปรุงวินัยการทำงานให้สอดคล้องกับแนวคำพิพากษาศาลฎีกาใหม่ กฎหมายทรัพย์สินทางปัญญา หรือกฎหมายความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ เป็นต้น ถ้าเป็นไปได้อาจถือโอกาสนำสัญญาจ้างแรงงานมาแก้ไขปรับปรุงไปพร้อมกันด้วยก็จะได้รับประโยชน์มากยิ่งขึ้น

ท่านสามารถติดตามบทความทางกฎหมายอื่น ๆ ของบริษัท วรเศรษฐ์ แอนด์ พาร์ทเนอร์ จำกัด
เพิ่มเติมได้ทางเว็บไซต์ <https://www.wp-lawoffice.com>

ผู้จัดทำ

คณะทำงาน บริษัท วรเศรษฐ์ แอนด์ พาร์ทเนอร์ จำกัด

WORASET AND PARTNERS CO., LTD.

4 Napha Place Building, Room B4, B9 Pracha Rat 2 Rd, Khwaeng Bang Sue, Khet Bang Sue, Bangkok 10800

Email: worasetep@wp-lawoffice.com M: 081-6157504 Email: jareewans@wp-lawoffice.com M: 081-4857939

Financial Officer Email: choltichap@wp-lawoffice.com M: 090-9879200

Website: www.wp-lawoffice.com